

香港教師會李興貴中學

2022 至 23 年度學校發展津貼計劃書

本校已清楚明白運用學校發展津貼的基本原則和程序，並已充分諮詢教師的意見，就使用有關津貼，訂定了以下的計劃：

項目	計劃詳情	時間表	財政預算	成功準則	負責人
減輕教師工作量他們能專注： <input checked="" type="checkbox"/> 課程發展 <input type="checkbox"/> 提高學生的語文能力 <input checked="" type="checkbox"/> 照顧學生的學習需要 <input type="checkbox"/> 其他（請注明）	1) 聘請 1 位老師，以減輕教師的教學工作，使他們有較多時間投放在課程發展及促進學習評估等方面的工作	全年	全年\$492,720 (22-23 年度) (薪級 19)	教職員問卷 超過 70%的相關教職員同意策略能讓教師有更多空間專注課程發展及改善學與教	韓文暄
	2) 聘請 1 位行政助理，處理現時教師的非教學職務	全年	全年\$113,400 (22-23 年度)	教職員問卷 超過 70%的相關教職員同意策略能讓教師有更多空間專注課程發展及改善學與教	韓文暄